

ДЛЯ АККРЕДИТОВАННЫХ ЛИЦ ВВОДИТСЯ ОБЯЗАННОСТЬ ПОДТВЕРЖДАТЬ СВОЮ КОМПЕТЕНТНОСТЬ (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28.12.2013 N 412-ФЗ)

Порядок подтверждения компетентности аккредитованных лиц, в том числе юрлиц и ИП, определен в [ст. 24](#) Закона об аккредитации. Аккредитованные лица должны получить подтверждение в течение первого года со дня аккредитации, в дальнейшем его нужно получать не реже одного раза в два года начиная со дня прохождения предыдущего подтверждения, а также по истечении каждых пяти лет со дня аккредитации.

Данная обязанность возникнет у аккредитованных лиц, на которых распространяется [действие](#) указанного Закона. В частности, к ним относятся лица, которые проводят:

- работы по оценке соответствия (органы по сертификации и испытательные лаборатории);
- мероприятия по контролю (в случае привлечения к этой деятельности органами, уполномоченными на осуществление госконтроля и надзора);
- работы по обеспечению единства измерений.

В отдельных сферах деятельности (например, в строительстве) законодательством РФ устанавливаются [особенности](#) аккредитации юрлиц и ИП.

Сейчас для ряда отраслей порядок проведения аккредитации определен отдельными нормативными правовыми актами (в основном постановлениями Правительства РФ). С момента вступления в силу [Закона](#) об аккредитации все они должны [прекратить](#) действовать. Однако есть неопределенность, связанная с тем, когда данный Закон вступает в силу. Он не может начать действовать ранее вступления в силу закона, который вносит изменения в отдельные законодательные акты РФ по вопросам аккредитации юрлиц и ИП. Обращаем внимание, что такой закон пока не принят. Его [проект](#) N 433165-6 Госдума одобрила в первом чтении 16 апреля 2014 г., а второе чтение предварительно запланировано на 18 июня. Если проект станет законом, то он вступит в силу 1 июля 2014 г.

Если предполагаемая дата вступления в силу [Закона](#) об аккредитации - 1 июля, то лица, имеющие документы об аккредитации, которые выданы до даты вступления в силу данного [Закона](#), должны будут подтверждать свою компетентность в установленные им сроки. В таблице приведен расчет этих сроков с учетом предположительной даты его вступления в силу.

| Срок окончания действия документов об аккредитации | Срок, в течение которого необходимо подтвердить компетентность |
|--|--|
| в течение третьего года со дня | в течение первого года со дня |



| | |
|--|---|
| вступления в силу Закона об аккредитации - с 1 июля 2016 г. по 30 июня 2017 г. включительно | вступления в силу Закона об аккредитации - с 1 июля 2014 г. по 30 июня 2015 г. включительно |
| в течение четвертого года со дня вступления в силу Закона об аккредитации - с 1 июля 2017 г. по 30 июня 2018 г. включительно | в течение второго года со дня вступления в силу Закона об аккредитации - с 1 июля 2015 г. по 30 июня 2016 г. включительно |
| в течение пятого года со дня вступления в силу Закона об аккредитации - с 1 июля 2018 г. по 30 июня 2019 г. включительно | в течение первого года со дня вступления в силу Закона об аккредитации - с 1 июля 2014 г. по 30 июня 2015 г. включительно |

Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н_ "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" Зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2014 N 32387.

Утверждены форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В соответствии с Приказом работодателя обязаны оформлять указанные декларации в отношении рабочих мест, на которых в результате идентификации не были выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы.

Декларация подается в территориальный орган Роструда по месту нахождения работодателя в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых оформлена декларация.

Декларация может быть подана лично, почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении либо путем заполнения формы декларации, размещенной на официальном сайте Роструда.

Роструд будет вести реестр деклараций. Сведения, содержащиеся в реестре, будут открытыми для общего доступа на официальном сайте службы (за исключением сведений, составляющих государственную тайну).

По истечении срока действия декларации, если на рабочих местах не были выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, данный срок продлевается на следующие 5 лет.

Приказ издан в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ, который ввел с 1 января 2014 года специальную оценку условий труда в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.



Приказ Минтруда России от 20.02.2014 N 103н "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации" _Зарегистрировано в Минюсте России 15.05.2014 N 32284.

Минтруд России привел свои приказы в соответствие с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда"

В частности, в ряде приказов Минтруда слова "аттестация рабочих мест" заменены словами "специальная оценка условий труда".

Специальная оценка условий труда была введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ, вступившим в силу с 1 января 2014 года, взамен аттестации рабочих мест.

Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 N 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"

Установлена процедура допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда

Организация считается допущенной к деятельности по проведению специальной оценки условий труда с даты принятия Минтрудом России решения о ее регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда или о возобновлении деятельности организации, в случае если эта деятельность ранее приостанавливалась.

Регистрации в реестре подлежат организации, удовлетворяющие требованиям, установленным Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", представившие в Минтруд России соответствующее заявление.

По результатам рассмотрения заявления принимается решение о регистрации организации в реестре либо об отказе в регистрации. Предусмотрены основания для принятия решения об отказе в регистрации.

Указаны основания для приостановления деятельности организации по проведению специальной оценки условий труда, а также для исключения организации из реестра.

Внесение сведений в реестр осуществляется без взимания платы.



Сведения, содержащиеся в реестре, являются открытыми и общедоступными для ознакомления на официальном сайте Минтруда России.

Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 N 614_ "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования"

Установлена процедура проведения аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Требованиями, предъявляемыми к претендующим на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, являются:

наличие высшего образования;

наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа;

наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 3 лет.

Аттестация предусматривает рассмотрение представленных заявителем заявления и документов и проверку знаний заявителя (аттестационное испытание).

Заявитель проходит аттестационное испытание лично. Оно проводится в форме дистанционного тестирования. Заявитель отвечает на 40 тестовых вопросов, сформированных в системе тестирования, в течение 40 минут. При наличии правильных ответов не менее чем на 36 тестовых вопросов Минтруд России принимает решение об удовлетворительном результате прохождения аттестационного испытания.

В случае неудовлетворительного результата заявитель вправе в течение 30 дней пройти повторное тестирование, но не более 2 раз.

По результатам аттестационного испытания принимается решение об аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда или об отказе в аттестации.

Определен порядок обжалования решения об отказе в аттестации, переоформления сертификата эксперта, аннулирования сертификата.

Срок действия сертификата - 5 лет со дня выдачи. По окончании срока действия эксперт должен пройти аттестацию заново.

Приказ Роструда от 02.06.2014 N 199_ "Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда"



Руководители государственных инспекций труда в субъектах РФ должны обеспечить надлежащий контроль за соблюдением работодателями законодательства о специальной оценке условий труда

Утвержденными Рекомендациями предусмотрено, в частности, что при организации и проведении надзорно-контрольных мероприятий в отношении организаций, уполномоченных на осуществление специальной оценки условий труда, государственным инспекторам труда следует руководствоваться общими требованиями, установленными действующими нормативными правовыми актами в сфере государственного контроля (надзора).

Проверки организаций, уполномоченных на проведение специальной оценки условий труда, могут проводиться государственными инспекторами труда как в плановом, так и во внеплановом порядке при наличии соответствующих оснований, установленных Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" и Трудовым кодексом РФ.

Цели, задачи, предмет каждой конкретной проверки, правовые основания и форма ее проведения, а также перечень надзорно-контрольных мероприятий, необходимых для достижения целей и задач проверки, определяются руководителем государственной инспекции труда (его заместителем) исходя из обстоятельств и фактов, послуживших основанием для ее проведения.

Государственные инспекторы труда также должны учитывать сроки проведения проверки (и сроки их возможного продления): в отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок проведения плановых выездных проверок не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия в год.

Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 N 726 "Об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу Постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. N 870"

Правительство РФ приводит свою нормативно-правовую базу в соответствие с Федеральным законом "О специальной оценке условий труда"

В ряде нормативных правовых актов слова "аттестация рабочих мест по условиям труда" заменены словами "специальная оценка условий труда".

Установлено, что Роструд дополнительно осуществляет:

формирование и ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

принятие решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий



труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Дополнены полномочия Минтруда России. Так, предусмотрено, что Министерство принимает следующие нормативные правовые акты:

методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом по согласованию с Роспотребнадзором;

порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

методические рекомендации по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда;

типовое положение о системе управления охраной труда.

Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда".

Проект Федерального закона "О внесении изменений в статью 27 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

31 декабря 2016 года может быть установлено в качестве крайнего срока завершения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест основного персонала крупных предприятий промышленности, транспорта и связи

Соответствующий законопроект, разработанный Минтрудом России, размещен на сайте regulation.gov.ru для общественного обсуждения.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника. По ее результатам устанавливаются классы условий труда на рабочих местах.

На основании результатов специальной оценки условий труда будет устанавливаться объем гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных (опасных) условиях труда (повышенный размер оплаты труда, дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени).



Приказ Минтруда России от 03.07.2014 N 436Н_ "Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" Зарегистрировано в Минюсте России 08.08.2014 N 33492.

Определены срок и порядок передачи в Роструд сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда

Указанные сведения передаются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении:

на бумажных носителях - в территориальный орган Роструда по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда на которых проводилась специальная оценка, а в случае проведения специальной оценки в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов РФ - в Роструд;

в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда (АС АКОТ).

Приказ Минтруда России от 25.07.2014 N 482 "Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда"

Определен порядок организации работ по проведению тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда. Федеральной службе по труду и занятости в срок до 15 сентября 2014 г. необходимо обеспечить оборудование не менее одного обособленного рабочего места для проведения дистанционного тестирования, оснащение рабочих мест необходимой компьютерной техникой и проводными сетями доступа в информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет" в государственных инспекциях труда в субъектах Российской Федерации.

Определен график дистанционного тестирования: еженедельно по рабочим дням по следующему графику: вторник, среда, пятница - с 10.00 до 17.00 (по местному времени). Местом проведения дистанционного тестирования в Челябинской области определена Государственная инспекция труда в Челябинской области (454080, г. Челябинск, Свердловский проспект, д. 60).

