

Постановление Правительства РФ от 17.05.2014 N 457_ "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 17 октября 2009 г. N 820"

Задолженность по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний может быть списана в порядке, установленном Постановлением от 17.10.2009 N 820

Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по страховым взносам на указанное социальное страхование принимается Фондом социального страхования РФ.

[Проект Федерального закона N 475271-6 "О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ по вопросам обязательного социального страхования" \(ред., принятая ГД ФС РФ в I чтении 16.05.2014\)](#)

В первом чтении принят законопроект, направленный на совершенствование исчисления и уплаты страховых взносов

Законопроектом вносятся изменения в федеральные законы "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".

Законопроектом, в частности:

предлагается установить норму об уплате страховых взносов в рублях и копейках - с целью установления единого подхода к определению сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в государственные внебюджетные фонды, а также их отражению в отчетности плательщиков страховых взносов аналогично отражению сумм расходов на выплату обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию и данных индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;

предусматривается снижение минимального количества работников, при котором плательщики страховых взносов обязаны представлять отчетность по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды в форме электронных документов с 50 до 25 человек.

уточняется срок уплаты страховых взносов физическими лицами, прекратившими деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства до конца расчетного периода, периодом в 15 календарных дней со дня подачи такими лицами окончательного расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам;



предусматривается возможность продления сроков выездной проверки до четырех месяцев, а в исключительных случаях - до шести месяцев, и вводятся понятие, основания и порядок проведения повторной проверки плательщика страховых взносов по аналогии с нормами Налогового кодекса РФ.

Кроме того, определяются условия и порядок предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней, штрафов и прекращения действия такой отсрочки (рассрочки), устанавливаются обстоятельства, исключающие предоставление отсрочки (рассрочки), а также органы, уполномоченные принимать решения о предоставлении отсрочки (рассрочки).

Также предусматривается ответственность банка в размере 20 тыс. рублей за непредставление в орган контроля за уплатой страховых взносов справок о наличии счетов в банке и (или) об остатках денежных средств на счетах, выписок по операциям на счетах, а также представление справок (выписок) с нарушением срока или справок (выписок), содержащих недостоверные сведения.

Решение Верховного Суда РФ от 25.04.2014 N АКПИ14-105_<О признании частично недействующим абзаца второго пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н>

Листок нетрудоспособности должен выдаваться во всех случаях ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет за весь период лечения в амбулаторных и стационарных условиях

Верховный Суд РФ признал частично недействующим абзац второй пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н, закрепляющий выдачу листка нетрудоспособности по уходу за ребенком только на период острого заболевания или обострения хронического заболевания.

По мнению Суда, федеральный законодатель связывает необходимость осуществления ухода за больным ребенком в период лечения заболевания (заболеваний), что включает в себя не только устранение или облегчение проявлений заболевания (состояния пациента), но также восстановление и улучшение его здоровья и качества жизни.

Таким образом, суд пришел к выводу, что оспариваемое положение Порядка вступает в противоречие с действующим законодательством и ограничивает право заявителя на получение страхового обеспечения по временной нетрудоспособности в иных случаях ухода за ребенком, не указанных в Порядке.

В этой связи оспариваемое положение признано недействующим.

Приказ Минтруда России от 20.02.2014 N 104н_ "Об утверждении



Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по приему отчета (расчета), представляемого лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (форма-4а ФСС РФ)" _Зарегистрировано в Минюсте России 19.05.2014 N 32315.

Обновлен порядок приема Фондом социального страхования Российской Федерации формы-4а ФСС РФ, представляемой лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Заявителями на получение государственной услуги являются адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены КФХ, нотариусы и иные лица, занимающиеся частной практикой, члены общин коренных малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в правоотношения по добровольному страхованию.

Регламентированы сроки и последовательность действий сотрудников территориальных органов Фонда социального страхования России при выполнении данной функции.

В приложении к документу приведена контактная информация региональных отделений ФСС РФ.

Утратил силу Приказ Минздравсоцразвития России от 31.10.2011 N 1227н, которым был утвержден ранее действовавший порядок приема таких отчетов.

Приказ Минтруда России от 25.02.2014 N 108н__"Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по регистрации и снятию с регистрационного учета лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" _Зарегистрировано в Минюсте России 21.05.2014 N 32368.

Обновлен порядок регистрации и снятия с учета ФСС РФ лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Заявителями на получение государственной услуги являются адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены КФХ, нотариусы и иные лица, занимающиеся частной практикой, члены общин коренных малочисленных народов Севера, добровольно вступившие в правоотношения по добровольному страхованию.

Регламентированы сроки и последовательность действий сотрудников территориальных органов Фонда социального страхования России при выполнении данной функции.



В приложении к документу приведена контактная информация региональных отделений ФСС РФ, а также формы документов, используемых в процессе регистрации.

Утратил силу Приказ Минздравсоцразвития России от 20.09.2011 N 1055н, которым был утвержден ранее действовавший порядок такой регистрации.

Приказ Роспотребнадзора от 20.01.2014 N 28 "Об утверждении Инструкции о порядке рассмотрения обращений граждан и объединений граждан, в том числе юридических лиц, приема граждан в Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека" _Зарегистрировано в Минюсте России 22.05.2014 N 32389.

Определен порядок приема граждан в Роспотребнадзоре и порядок рассмотрения их обращений

Положения Инструкции распространяются на обращения граждан и объединений граждан, в том числе юридических лиц, полученные в письменной или устной форме на личном приеме, по почте, телеграфу, факсимильной связи, информационным системам общего пользования.

Письменные обращения в территориальный орган, подведомственное учреждение Роспотребнадзора направляются по соответствующим адресам, сведения о которых, а также телефонные номера и адреса электронной почты для направления письменных обращений которых размещены на сайте Роспотребнадзора ([rosпотребнадzor.ru](http://rosпотребнадзор.ru)).

В письменном обращении гражданин в обязательном порядке указывает либо наименование государственного органа, в который он направляет письменное обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо должность соответствующего лица, а также свои фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии), почтовый адрес, по которому должны быть направлены ответ, уведомление о переадресации обращения, излагает суть предложения, заявления или жалобы, ставит личную подпись и дату.

Обращения в форме электронных сообщений в центральный аппарат Роспотребнадзора направляются путем заполнения специальной формы на сайте Роспотребнадзора и направляются по адресу электронной почты depart@gsen.ru.

Приказ Роструда от 05.02.2014 N 36 "Об организации работы при возникновении обстановки, отвечающей критериям чрезвычайной ситуации"

Утверждены Временные методические указания государственным инспекциям труда в субъектах РФ по организации деятельности при возникновении обстановки, отвечающей критериям чрезвычайной ситуации

Указания определяют порядок взаимодействия Роструда и его территориальных органов при расследовании несчастных случаев и контроле за своевременностью



назначения выплат пострадавшим, находившимся при исполнении трудовых обязанностей, при возникновении обстановки, отвечающей критериям чрезвычайной ситуации (авария, опасное природное явление, катастрофа, стихийное или иное бедствие, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей), с комиссиями, наделенными соответствующими полномочиями по ликвидации последствий катастроф, аварий и происшествий техногенного характера, выявлению причин их возникновения.

<Информация> ПФ РФ "16 июня - последний день уплаты страховых взносов в ПФР за май"

Страховые взносы в ПФР за май 2014 года необходимо уплатить не позднее 16 июня 2014 г.

Пенсионным фондом РФ подготовлена информация, касающаяся уплаты страховых взносов. Сообщается, в частности, следующее:

тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование составляет 22 процента, на обязательное медицинское страхование - 5,1 процента;

уплата взносов в ПФР производится единым расчетным документом без деления на страховую и накопительную части;

предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы, составляет 624 тыс. рублей;

с 2014 года в зависимости от итогов аттестации рабочих мест с вредными и опасными условиями труда устанавливается размер дополнительных страховых взносов в ПФР;

формы платежных документов, рекомендации о порядке их заполнения, а также перечень КБК размещены на сайте ПФР.

[Проект Федерального закона "О внесении изменений в некоторые законодательные акты РФ"](#)

Подготовлен законопроект, направленный на совершенствование правового регулирования в сфере обязательного социального страхования

Поправки вносятся в четыре федеральных закона. Наиболее значительные из них коснулись законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Уточняются нормы закона о регистрации страхователей (для физических лиц увеличивается срок подачи заявления о регистрации в качестве страхователя с 10 до 30 дней) и устанавливается порядок снятия страхователей с учета.

Определено понятие "нетрудоспособные лица", которые в соответствии с законом имеют право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица.



Более детально прописан порядок определения суммы ежемесячной страховой выплаты. Так, например, согласно законопроекту при невозможности получения документа о размере заработка застрахованного лица сумма выплаты рассчитывается исходя из МРОТ. Устанавливается возможность получения справки о заработке и иных выплатах и вознаграждениях в соответствии со сведениями персонифицированного учета, на основании запроса в территориальный орган ПФР, направляемого по заявлению застрахованного лица.

Скорректирован перечень документов, необходимых для назначения обеспечения по страхованию (например, в случае отсутствия акта о несчастном случае в органы ФСС РФ может представляться решение суда об установлении юридического факта несчастного случая). Предусматривается возможность содействия ФСС РФ в сборе документов.

Законопроектом прописаны права и обязанности лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного лица; введены положения, регулирующие участие законного (уполномоченного) представителя страхователя; определены полномочия органов ФСС РФ в части, касающейся проведения контрольных мероприятий за полнотой и правильностью исчисления страховых взносов и представления отчетности, а также оказания застрахованным лицам и лицам, имеющим право на получение страховых выплат, бесплатной юридической помощи.

Приказ Минтруда России от 30.01.2014 N 61н_ "О внесении изменения в Инструкцию о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах, утвержденную приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. N 987н" Зарегистрировано в Минюсте России 10.06.2014 N 32649.

Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах приведена в соответствие с решением Верховного Суда РФ

Решением Верховного Суда РФ от 05.03.2013 N АКПИ13-3 абзац второй подпункта "н" пункта 52 Инструкции признан недействующим со дня вступления в силу в части, предусматривающей для лиц 1966 года рождения и старше учет суммы страховых взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии по тарифу 16,0 процентных пункта тарифа страхового взноса начиная с 1 января 2010 года.

В соответствии с решением приказом из текста абзаца второго подпункта "н" пункта 52 Инструкции исключены слова "с 1 января 2010 года".

Действие приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2010 года.

<Письмо> ФСС РФ от 21.01.2014 N 17-03-11/08-672_<О направлении информации о



вступивших в силу с 1 января 2014 года актах федерального законодательства, в соответствии с которыми внесены изменения в Федеральный закон N 212-ФЗ от 24.07.2009>

ФСС РФ подготовлена информация о вступивших в силу с 1 января 2014 года изменениях в нормативно-правовом регулировании в сфере обязательного социального страхования

Сообщается, в частности, о внесении изменений в Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах..." и Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании...":

до 2018 года включительно продлено действие пониженных тарифов страховых взносов для отдельных категорий плательщиков, перечисленных в пунктах 8, 10, 11, 12, 14 части 1 статьи 58 Закона N 212-ФЗ;

скорректированы условия применения IT-компаниями пониженных тарифов страховых взносов (в том числе снижен порог средней (среднесписочной) численности работников таких организаций);

уточнен порядок администрирования уплаты страховых взносов в части взыскания недоимки, признания безнадежной к взысканию сумм задолженности, зачета и возврата переплаты (сообщается, в частности, о подготовленных к утверждению формах необходимых документов и даны рекомендации по применению действующих форм при проведении процедур взыскания недоимки по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний).

Приказ Минтруда России от 16.06.2014 N 375Н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" _Зарегистрировано в Минюсте России 20.06.2014 N 32818.

Расширен Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков

В него включены мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, ЛФК с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;



устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

Федеральный закон от 28.06.2014 N 199-ФЗ "О внесении изменения в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации"

Определены гарантии эффективной защиты от увольнения работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзов, не освобожденных от основной работы

В частности, установлена процедура:

получения согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа при увольнении по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ (сокращение численности или штата, несоответствие занимаемой должности или работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним);

представления работодателю мотивированного мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа при увольнении указанной категории работников в соответствии с пунктом 5 статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).

Федеральный закон учитывает нормы Конвенции МОТ N 135 1971 года, а также позицию Конституционного Суда, выраженную в Определении от 04.12.2003 N 421-О и в Определении от 03.11.2009 N 1369-О-П.

Федеральный закон от 28.06.2014 N 188-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования"

Принят закон, направленный на совершенствование правового регулирования исчисления и уплаты страховых взносов, а также на устранение недостатков порядка их администрирования

Вносятся изменения в пять федеральных законов: "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования:", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "Об индивидуальном (персонифицированном) учете:", "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев:", "Об обязательном социальном страховании на случай временной



нетрудоспособности и в связи с материнством".

В числе нововведений следует отметить, в частности, следующее:

страхователи, которые подают сведения персонализированного учета на 25 и более работающих у них застрахованных лиц (в том числе по договорам гражданско-правового характера), обязаны представлять их в электронной форме (ранее на 50 лиц и более);

уточнен перечень выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами (из данного перечня, в частности, исключены суммы выходного пособия и среднемесячного заработка на период трудоустройства, сверх установленного размера);

к числу застрахованных лиц, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование, дополнительно отнесены арбитражные управляющие, а также иные лица, занимающиеся частной практикой, и установлен порядок их регистрации в территориальных органах страховщика;

установлены условия и порядок предоставления отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;

банкам вменили обязанность выдавать органам контроля за уплатой страховых взносов справки о наличии счетов, об остатках денежных средств на счетах, выписки по операциям;

определены порядок и основания продления (до четырех или шести месяцев) срока проведения выездной проверки.

Федеральный закон от 28.06.2014 N 192-ФЗ "О внесении изменений в статьи 4.2 и 4.3 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Страховщиков, занимающихся социальным страхованием на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязали оказывать застрахованному лицу бесплатную помощь, необходимую для получения страхового обеспечения

Установлено, что страховщик обязан оказывать застрахованному лицу бесплатную помощь, необходимую для получения страхового обеспечения в виде составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также в виде представления интересов застрахованного лица в судах в случае, если застрахованное лицо письменно заявляет о такой необходимости и дает согласие на получение и обработку его персональных данных.

Порядок оказания такой помощи устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

Федеральный закон от 28.06.2014 N 197-ФЗ "О внесении изменения в статью 12



Федерального закона "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Установлен порядок определения стойкой утраты трудоспособности сотрудников отдельных федеральных органов исполнительной власти

В соответствии с действующей редакцией Федерального закона "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" в случае причинения сотруднику учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов госнаркоконтроля и таможенных органов в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы и повлекших стойкую утрату трудоспособности, ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация.

Федеральным законом установлено, что порядок определения стойкой утраты трудоспособности сотрудника будет определяться Правительством РФ.

Закон Челябинской области от 29.05.2014 N 696-ЗО "О внесении изменений в Закон Челябинской области "Об охране труда в Челябинской области" и статью 3 Закона Челябинской области "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда" _Вступает в силу со дня официального опубликования.

Внесены изменения в Закон Челябинской области от 30.08.2001 N 29-ЗО "Об охране труда в Челябинской области".

Уточнен перечень путей государственного управления охраной труда на территории области органом исполнительной власти области, в ведении которого находятся вопросы охраны труда. К ним, в частности, отнесены координация проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и обучения по охране труда работников и руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также осуществление на территории области государственной экспертизы условий труда. Из перечня исключено рассмотрение разногласий между работодателями и работниками по предоставлению компенсаций за тяжелую работу, за работу во вредных или опасных условиях труда.

Определено, что система информационного обеспечения включает в себя также данные специальной оценки условий труда, показатели уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Установлено, что государственная экспертиза условий труда осуществляет контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения специальной оценки



условий труда, результатами сертификации производственных объектов.

Внесено изменение в Закон Челябинской области от 29.09.2011 N 194-ЗО "О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда". Из государственных полномочий, которыми наделяются органы местного самоуправления на неограниченный срок, исключена организация проведения на территории муниципального образования обучения по охране труда работников, руководителей организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

"Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросу соблюдения норм трудового законодательства при расчете компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении в связи с ликвидацией организации и сокращением штата работников" (утв. на заседании рабочей группы по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол N 2, от 19.06.2014)

Работник, проработавший в организации более одного года и увольняемый в связи с сокращением штата, имеет право на полную компенсацию за неиспользованный отпуск за последний рабочий год при условии наличия в этом году не менее 5,5 месяцев стажа

В случае если работник в период работы не воспользовался или не в полном объеме воспользовался правом на отпуск, то он имеет право на предоставление неиспользованных отпусков с последующим увольнением либо на выплату денежной компенсации за все неиспользованные отпуска.

Порядок расчета такой компенсации установлен Правилами об очередных и дополнительных отпусках, утвержденными НКТ СССР 30.04.1930 N 169.

Очередной отпуск предоставляется один раз в течение года работы работника у данного нанимателя, считая со дня поступления на работу, то есть один раз в рабочем году. Право на следующий очередной отпуск в счет нового рабочего года возникает у работника по истечении 5,5 месяцев со дня окончания предыдущего рабочего года.

Сообщается, что в части третьей статьи 28 Правил, определяющей иные случаи выплаты полной компенсации при увольнении, речь идет о периоде, за который предоставляется отпуск (рабочий год), а не об общей продолжительности работы у данного работодателя.

Иное толкование данной нормы означало бы неравное положение работников, проработавших в организации менее года, и работающих более длительный срок, т.е. наличие дискриминации.



"Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней" (утв. на заседании рабочей группы по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол N 1, от 02.06.2014)

Роструд разъяснил вопросы перераспределения рабочего времени в связи с праздничными днями, привлечения к работе в нерабочие праздничные дни и их оплаты

Сообщается, в частности, следующее:

перенос выходных дней при их совпадении с праздничными днями возможен в случае принятия соответствующего федерального закона или нормативного правового акта Правительства РФ и соблюдения сроков официального опубликования таких актов;

правило переноса выходного дня при его совпадении с праздничным на следующий за ним рабочий день распространяется и на региональные праздники, поскольку законодатель не устанавливает для них особенностей и не предусматривает возможности введения иного порядка;

если часть отпуска работника выпадает на 12 и 13 июня 2014 года, то 12 июня как праздничный день из его продолжительности исключается, а 13 июня учитывается как обычный выходной день и включается в продолжительность отпуска;

отдых в праздничные дни не влечет уменьшение заработной платы;

для привлечения работников к работе в нерабочий праздничный день необходимо: наличие законного основания для привлечения к работе, письменное согласие работника (за исключением случаев, когда оно не требуется), в некоторых случаях учет мнения профсоюзной организации, письменное распоряжение работодателя;

работодатель не вправе без согласия работника предоставить ему день отдыха вместо повышенной оплаты работы в нерабочий праздничный день;

оплата выходного дня в одинарном размере означает, что работнику, получающему оклад, сверх оклада выплачивается одинарная дневная ставка.

Проект Федерального закона "О внесении изменений в статью 33.1 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в РФ" и в статью 58.2 Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"

Минтруд России предлагает сохранить тарифы страховых взносов в размере 30 процентов для большинства плательщиков до 2017 года

Министерством разработан законопроект, который продлевает до 2017 года срок действия тарифов страховых взносов, предусмотренных статьей 58.2 Федерального



закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ.

Согласно проекту основная масса плательщиков (организации и физические лица, производящие вознаграждения физическим лицам) до 2017 года смогут уплачивать страховые взносы:

в размере 30 процентов в пределах установленной величины базы для начисления страховых взносов, в том числе в ПФ РФ - 22 процента, в ФСС РФ - 2,9 процента, в ФФОМС - 5,1 процента;

в размере 10 процентов в ПФ РФ свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов.

По мнению разработчиков проекта, его принятие позволит сохранить страховую нагрузку для субъектов экономической деятельности на приемлемом уровне в соответствии со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы, утв. распоряжением Правительства РФ от 25.12.2012 N 2524-р.

Постановление Правительства РФ от 23.06.2014 N 581_ "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации"

Правительство РФ упорядочивает свою нормативно-правовую базу в сфере социального обслуживания

Внесены изменения в целый ряд актов Правительства РФ, в том числе в:

...

Правила противопожарного режима (Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 N 390) и др.

...

Кроме того, скорректированы полномочия Роструда, Минздрава России, Минтруда России. Так, предусмотрено, что Минздрав России будет определять перечень медицинских противопоказаний, в связи с наличием которых гражданину или получателю социальных услуг может быть отказано, в том числе временно, в предоставлении социальных услуг в стационарной форме.

Минтруду России предоставлен ряд новых полномочий в социальной сфере. В частности, утверждение рекомендуемых норм питания получателей социальных услуг по формам социального обслуживания, рекомендаций по определению индивидуальной потребности в социальных услугах получателей социальных услуг.

Роструд уполномочен осуществлять федеральный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания.

Кроме того, признаны утратившими силу отдельные акты Правительства РФ.

Постановление вступит в силу с 1 января 2015 года.

Приказ Минтруда России от 29.01.2014 N 59н "Об утверждении Административного



регламента по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы"

Обновлен порядок проведения медико-социальной экспертизы федеральными государственными учреждениями, подведомственными Минтруду России

Результатами экспертизы, в частности, являются:

- при установлении инвалидности - выдача справки, подтверждающей факт установления инвалидности;

- при определении степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания - выдача справки о результатах установления степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах;

- при определении нуждаемости по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) отца, матери, жены, родного брата, родной сестры, бабушки, дедушки или усыновителя гражданина, призываемого на военную службу (военнослужащих, проходящих военную службу по контракту) - выдача соответствующего заключения;

- при установлении причины смерти инвалида, а также лица, пострадавшего в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, катастрофы на Чернобыльской АЭС и других радиационных или техногенных катастроф либо в результате ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения военной службы - выдача заключения об установлении причины смерти.

Срок проведения экспертизы не может превышать одного месяца с даты подачи заявления со всеми необходимыми документами.

Признан утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 11.05.2011 N 295н, которым был утвержден ранее действовавший регламент проведения медико-социальной экспертизы.

Проект Федерального закона "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов"

На период 2015 - 2017 годов предлагается сохранить действующие размеры и порядок уплаты страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

Согласно проекту закона в указанный период страховые тарифы на ОСС уплачиваются в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 N 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год".

Также сохраняются действующие льготные тарифы (в размере 60% от



установленного размера) для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп.

Постановление Правительства РФ от 10.07.2014 N 642 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Акты Правительства РФ, содержащие положения об оплате отпускных, приведены в соответствие с Трудовым кодексом РФ

Согласно изменениям, внесенным в статью 139 Трудового кодекса РФ, при расчете среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска необходимо использовать среднемесячное число календарных дней, равное 29,3, вместо ранее установленного 29,4.

Аналогичные изменения внесены в Постановление Правительства РФ от 06.09.2007 N 562 "Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих", а также Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Постановление Правительства РФ от 15.07.2014 N 659 "О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"

С 1 января 2015 года расширяются полномочия Минтруда России в области регулирования пенсионного обеспечения

В частности, Минтруд России будет уполномочен утверждать:

- акты, устанавливающие сроки хранения выплатных дел, документов о выплате и доставке страховой пенсии, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, в том числе в электронной форме;

- типовую форму договора о доставке пенсий, заключаемого органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, с организацией, осуществляющей доставку пенсий;

- требования и условия, при соблюдении которых производится оплата услуг по доставке страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению организациям федеральной почтовой связи и иным организациям, занимающимся их доставкой, заключившим соответствующие договоры с органом, осуществляющим пенсионное обеспечение (страховщиком);

- порядок начисления за текущий месяц сумм страховой пенсии в случае назначения пенсии другого вида либо в случае назначения другой пенсии;

- порядок определения излишне выплаченных пенсионеру (застрахованному лицу) сумм страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии), сумм накопительной пенсии за период, в течение которого выплата указанных сумм производилась неправомерно.



Уточнено также, что Минтруд России будет утверждать правила выплаты страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению.

Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 N 665_ "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение"

Утвержден перечень списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), которые применяются при досрочном назначении страховой пенсии по старости

В соответствии с Федеральным законом "О страховых пенсиях" страховая пенсия по старости назначается ранее достижения общеустановленного возраста выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 - лицам, имеющим трудовой стаж на отдельных видах работ (деятельности).

Постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

Федеральный закон от 21.07.2014 N 216-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) РФ в связи с принятием федеральных законов "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии"

Законодательные акты, содержащие положения о пенсионном обеспечении, приводятся в соответствие с новыми законами "О страховых пенсиях" и "О накопительной пенсии"

Изменения внесены в Трудовой кодекс РФ, Федеральные законы "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования", "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", "О негосударственных пенсионных фондах", "О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений", "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел :", Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" и ряд других законодательных актов.

В основной своей части вносимые изменения носят редакционный характер (так, например, по тексту документа словосочетание "трудовые пенсии" заменено на "страховые пенсии").

Среди иных поправок можно отметить, в частности, дополнение в Трудовой кодекс РФ, которым установлена обязанность работодателя выдать работнику трудовую книжку



в целях его обязательного социального страхования (обеспечения) и обязанность работника вернуть ее работодателю в течение трех рабочих дней со дня получения в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

Постановление ФСС РФ от 30.05.2014 N 79 "Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2015 год" _Зарегистрировано в Минюсте России 18.07.2014 N 33160.

Для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2014 год определены значения основных показателей по видам экономической деятельности

Значения основных показателей определены в соответствии с Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 30.05.2012 N 524.

Таковыми показателями являются:

отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими по виду экономической деятельности страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;

количество страховых случаев по виду экономической деятельности на тысячу работающих;

количество дней временной нетрудоспособности по виду экономической деятельности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

Приказ Минздрава России от 02.07.2014 N 348н "О внесении изменений в пункт 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 июня 2011 г. N 624н" _Зарегистрировано в Минюсте России 18.07.2014 N 33162.

Минздрав России уточнил порядок выдачи листков нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 7 лет

Изменения внесены на основании решения Верховного Суда РФ от 25.04.2014 N АКПИ14-105, который признал недействующим абзац второй пункта 35 Порядка выдачи листков нетрудоспособности.

Норма была признана недействующей в части, не допускающей выдачу листка нетрудоспособности при уходе за больным ребенком в возрасте до 7 лет за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ним в



медицинской организации при оказании стационарной медицинской помощи.

Согласно Приказу при уходе за больным ребенком, не достигшим 7 лет, листок нетрудоспособности будет выдаваться члену семьи на весь период амбулаторного лечения ребенка или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации, если медицинская помощь оказывается ребенку в стационарных условиях, но не более следующих периодов:

60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за таким ребенком;

90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за ребенком, имеющим заболевание, включенное в перечень, утвержденный Приказом Минздрава России от 20.02.2008 N 84н.

Действие Приказа распространяется на правоотношения, возникшие со дня вступления в законную силу решения Верховного Суда РФ от 25.04.2014 N АКПИ14

Письмо Минздрава России от 02.07.2014 N 16-4/2059436 <Об оплате труда за сверхурочную работу>

Минздрав России разъясняет порядок расчета минимальных размеров оплаты труда и часовой тарифной ставки в целях оплаты сверхурочной работы

Согласно ТК РФ минимальные размеры оплаты труда за сверхурочную работу устанавливаются не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы и не менее чем в двойном размере за последующие часы. При этом порядка определения таких минимального полуторного и двойного размера оплаты сверхурочной работы ТК РФ не устанавливает. Порядок исчисления часовой тарифной ставки из установленной месячной в целях оплаты сверхурочной работы законодательством также не установлен.

По мнению Минздрава России, при оплате сверхурочной работы можно воспользоваться правилами статьи 153 ТК РФ, согласно которой минимальный размер двойной оплаты - двойной тариф без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором и включать в полуторную и двойную оплату все установленные в организации надбавки и доплаты либо часть из них.

Часовую тарифную ставку, по мнению Минздрава России, целесообразно рассчитывать путем деления установленного работнику оклада на среднемесячное количество рабочих часов в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели в часах.

Порядок исчисления часовой тарифной ставки из установленной месячной необходимо закрепить в коллективном договоре, соглашении или локальным нормативным актом.



Проект Федерального закона "О внесении изменений в статьи 6 и 7 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Планируется увеличить срок, когда возможны выплаты в связи с уходом за тяжелобольными детьми

Предлагается установить, что с 1 января 2015 г. выплата пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за тяжелобольными детьми (инвалидами, ВИЧ-инфицированными и др.) должна проводиться согласно специальным (льготным) нормам до достижения ребенком 18 лет.

Такие нормы (п. п. 3, 4, 5 ч. 5 ст. 6 Закона о страховании на случай нетрудоспособности) предусматривают особые условия выплаты названного пособия. На сегодняшний день они действуют до достижения тяжелобольным ребенком 15-летнего возраста. Впоследствии применяется общая норма о выплате пособия по временной нетрудоспособности, если есть необходимость ухода за больным членом семьи (п. 6 ч. 5 ст. 6 Закона о страховании на случай нетрудоспособности). При этом пособие может быть выплачено не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за ребенком.

Таким образом, если проект станет законом, работник будет иметь право на получение пособия по временной нетрудоспособности в связи с уходом за тяжелобольным ребенком по специальным нормам до тех пор, пока такому ребенку не исполнится 18 лет (а не 15, как сейчас).

Периоды выплат в течение календарного года планируется оставить прежними. Например, на настоящий момент обеспечиваемый пособием период ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет составляет не более 120 календарных дней в календарном году (п. 3 ч. 5 ст. 6 Закона о страховании на случай нетрудоспособности).

С текстом Проекта можно ознакомиться на сайте www.regulation.gov.ru.

"Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросу определения полномочности представителей работодателей при заключении соглашений"__ (утв. на заседании рабочей группы по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, протокол N 3, от 15.07.2014)

Общественные организации, некоммерческие партнерства, ассоциации и союзы не могут рассматриваться в качестве полномочных представителей работодателей при заключении трудовых соглашений



Сообщается, в частности, что подписание соглашений неуполномоченными представителями сторон влечет за собой невозможность их применения. Подписанный неуполномоченными субъектами акт не может быть признан соглашением применительно к целям социального партнерства в сфере труда. В отношении такого акта не действуют положения, предусматривающие возможность распространения соглашения на работодателей, не представивших в Минтруд России мотивированный письменный отказ присоединиться к нему.

Соглашение в течение 7 дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Направление запроса на уведомительную регистрацию неуполномоченным представителем работодателя является основанием для отказа в приеме документов, необходимых для регистрации.

Порядок уведомительной регистрации региональных и территориальных соглашений устанавливается нормативными правовыми актами соответствующих уровней. Подчеркивается, что в целях повышения эффективности социального партнерства необходимо включать положения об отказе в приеме документов на уведомительную регистрацию от неуполномоченных представителей работодателя и в указанные акты.

Также сообщается, что представляется целесообразным при проведении коллективных переговоров по заключению соглашений проверять полномочия представителей сторон, в том числе соответствие статуса представителей работодателей требованиям ТК РФ и Федерального закона "Об объединениях работодателей".

Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н_ "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда" _Зарегистрировано в Минюсте России 28.07.2014 N 33294.

Установлены основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда

Так, к функциям комитета (комиссии) относятся, в том числе:

участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с



вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

Комитет (комиссия) создается по инициативе работодателя или по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профсоюза или иного представительного органа работников.

Численность членов комитета (комиссии) определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Состав комитета (комиссии) утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Комитет (комиссия) избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря.

Члены комитета (комиссии) отчитываются не реже 1 раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими работе.

Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 515_ "Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности"

Установлен перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности

Перечень содержит 207 профессий и 241 должность и носит рекомендательный характер, не ограничивая при этом рациональное трудоустройство инвалидов в других профессиях и должностях.

Методические рекомендации могут быть основой:

- подбора видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам специалистами учреждений медико-социальной экспертизы, реабилитации инвалидов, образования, службы занятости, а также общественных организаций инвалидов, осуществляющих профессиональную ориентацию и содействие трудоустройству инвалидов;

- рационального трудоустройства инвалидов;



- координации работы специалистов службы занятости, учреждений медико-социальной экспертизы и учреждений реабилитации инвалидов по созданию условий для эффективного трудоустройства инвалидов.

Определено, что рациональное трудоустройство инвалида должно обеспечивать исключение тех производственных операций, физических и сенсорных нагрузок, режимов и условий труда, которые могут ухудшить состояние его здоровья.

При трудоустройстве инвалида необходимо учитывать вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, влияющие на здоровье инвалида, нарушение функций организма, характер патологии, и имеющиеся профессиональные навыки инвалидов. Также необходимо учитывать индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, организации специальных условий среды, создании специального рабочего места, в оснащении рабочего места вспомогательными техническими средствами, в обеспечении специализированным основным и вспомогательным оборудованием, в дополнительном обеспечении мерами сигнализации и техники безопасности.

Для инвалидов с 3 степенью ограничения способности к трудовой деятельности при яркой мотивации для продолжения трудовой деятельности при благоприятном трудовом прогнозе подбор профессий и должностей производится индивидуально с учетом нуждаемости инвалида в значительной помощи других лиц при осуществлении трудовой деятельности.

Приказ Минтруда России от 23.07.2014 N 400Н_ "Об утверждении форм документов, применяемых при осуществлении контроля за уплатой страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" _Зарегистрировано в Минюсте России 05.08.2014 N 33466.

Утверждены три новых формы, применяемых при осуществлении контроля за уплатой страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний: 28-ФСС РФ, 29-ФСС РФ и 30-ФСС РФ

Согласно поправкам в статью 22.1 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ обеспечение исполнения обязанности по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществляется в порядке, аналогичном установленному ст. ст. 18 - 23, 25 - 27 Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ.

С целью реализации положений указанной статьи утверждены форма требования об уплате недоимки по страховым взносам, пеней и штрафов, а также формы решения и постановления о взыскании указанной недоимки за счет денежных средств (имущества) страхователя.



АНО «Региональный институт охраны и безопасности труда».

*Если Вы хотите получить консультацию или полный текст закона,
обращайтесь по номерам, указанным ниже.*



+7 (351) 211-64-89

+7 (351) 211-64-91, 211-64-93

+ 7 (351) 211-67-60